

Att leda genom tillit, tydlighet och utveckling

En kurs designad enligt försvarshögskolans
konceptutbildning

Ledarskapets utmaningar skiftar beroende på sammanhang, mognad i gruppen och verksamhetens behov. Utvecklande ledarskap (UL) är en forskningsbaserad konceptutbildning från Försvarshögskolan som omfattar 3+1dagar och vänder sig till ledare / chefer som vill stärka sitt personliga ledarskap och skapa en mer engagerande, hållbar och effektiv arbetsmiljö.

Utbildningen ger en fördjupad förståelse för hur egna beteenden påverkar motivation, tillit, samarbete och resultat – och ger deltagaren konkreta verktyg att utveckla sitt ledarskap i praktiken. Tillsammans med andra chefer får deltagarna analysera och reflektera kring sin ledarstil och ta fram en personlig utvecklingsplan.

Målgrupp

Utbildningen riktar sig till chefer och ledare som leder andra, t ex arbetsledare, teamledare, första linjen-chefer, projektledare eller verksamhetsansvariga. UL passar särskilt bra i organisationer som vill utveckla ett gemensamt, modernt ledarskap, med fokus på ansvarstagande, goda relationer och långsiktiga resultat.

Utvecklande ledarskap – Att leda genom tillit, tydlighet och utveckling

Mål och syfte

Syftet med utbildningen är att ge deltagaren ökad förmåga att:

- förstå Försvarshögskolans modell Utvecklande ledarskap
- analysera sambanden mellan ledarbeteenden, gruppens trygghet och verksamhetens effektivitet
- reflektera över sin egen påverkan på medarbetare och teamets kultur
- stärka förmågan att leda i både stabila och föränderliga situationer
- skapa en personlig utvecklingsplan som tydliggör nästa steg i det egna ledarskapet

Målet är att deltagaren ska utveckla ett mer medvetet, modigt och relationellt ledarskap som stärker både individers engagemang och organisationens långsiktiga förmåga.

Pedagogik

Utbildningen använder en processinriktad pedagogik utifrån forskning om transformativt ledarskap och vuxnas lärande. Deltagarna arbetar aktivt med bla:

- övningar som synliggör egna beteendemönster
- analyser av situationer / case kopplade till deltagarnas och ledarskapets vardag
- reflektioner och feedback i mindre grupper
- diskussioner i storgrupp där teori kopplas till egna erfarenheter

Pedagogiken varvar korta teoriavsnitt med praktiskt lärande, strukturerad dialog, självreflektion och återkoppling – allt med fokus på att stärka ledarens förmåga att skapa trygghet, delaktighet och utveckling i sina team.

Utvecklande ledarskap – Att leda genom tillit, tydlighet och utveckling

Upplägg

Inför utbildningen gör deltagarna en 360 av sitt ledarskap, där underställda medarbetare och överordnad chef bedömer ledarbeteenden kopplat till transformativt ledarskap. Under programmet arbetar de aktivt med att identifiera styrkor, utvecklingsområden och konkreta beteenden att träna vidare på. Varje deltagare tar fram en personlig utvecklingsplan som följs upp tillsammans med handledare och grupp.

Utbildningsinnehåll

Innehållet utgår från UL-modellens tre centrala delar: föredömligt ledarskap, relationsskapande ledarskap och utvecklande ledarskap i praktiken. Fokus ligger på hur ledaren skapar trygghet, motivation, tydlighet och ansvarskultur genom sitt agerande.

Några programpunkter

- Forskning och teorin bakom modellen och koppling till transformativt ledarskap
- Föredömligt ledarskap – integritet, ansvar och värdegrund
- Relationsskapande ledarskap – tillit, dialog och psykologisk trygghet
- Utvecklande ledarskap – att utmana, stärka och få potential att växa
- Kommunikation och feedback för lärande
- Ledarbeteenden som främjar delaktighet, ansvarstagande och motivation
- Ledarskapets påverkan på kultur, prestation och arbetsmiljö
- Arbete med personlig utvecklingsplan

