

Att leda genom andra

Ledarskapets former och svårigheter skiljer sig åt beroende på den organisatoriska nivån du befinner dig på. Indirekt Ledarskap (IL) är en utbildning om totalt tre dagar som vänder sig specifikt till ledare som leder genom andra chefer. Ledare som måste kommunicera med andra ledare för att föra ut visioner, mål och värderingar i verksamheten. Utbildningen ger dig förståelse och möjlighet att utveckla ditt eget indirekta ledarskap, utveckla medarbetare och ger dig verktyg att utveckla organisationen. Du får möjlighet, tillsammans med andra indirekta ledare, att analysera och reflektera för att kunna ta fram din personliga utvecklingsplan.

Målgrupp

Utbildningen riktar sig till chefer/ledare på högre organisatorisk nivå - ledare som leder genom andra chefer, är mellanchefer, sitter i ledningsgrupp och som har en eller flera organisatoriska nivåer mellan sig och medarbetarna. Utbildningen riktar sig även till nyckelpersoner inom stabsbefattningar som HR, verksamhetsutveckling, kommunikation eller ekonomi.

Mål och syfte

Utbildningen syftar till att ge deltagaren ökad förmåga att analysera, reflektera och medvetet utveckla sin strategiska förmåga. Deltagaren får en förståelse för Försvvarshögskolans modell "Indirekt Ledarskap" och hur de olika delarna skapar effekter i verksamheten. Deltagaren får möjlighet att reflektera tillsammans med andra chefer som är indirekta ledare samtidigt som de får kunskap om att leda på olika organisatoriska nivåer. Målbilden är en ökad förståelse för hur olika ledarstrategier påverkar verksamhetens prestationsförmåga samtidigt som deltagaren skapar en strategisk utvecklingsplan i syfte att utveckla sitt eget ledarskap.

Pedagogik

Under utbildningen används en processinriktad pedagogik med utgångspunkt i det transformativa ledarskapet. Pedagogiken bygger på forskning kring hur vuxna ledare lär och utvecklas. Pedagogiken är varierad och viktiga inslag är övningar, analyser, reflektioner och regelbundna diskussioner kring det egna indirekta ledarskapet, vilken förebild man utgör och hur det påverkar medarbetarna och verksamheten. Övningar och reflektioner varvas med teori, reflektioner i mindre grupper, diskussion i storgrupp etc.

Upplägg

Utbildningen omfattar totalt 4 dagar som leds av två handledare. Dagarna är fördelade på 2 + 2 med ett antal veckor mellan utbildningsmodulerna. Mellan modulerna får deltagarna intervjua "länkar" och deras underställda medarbetare angående det indirekta ledarskapet. Därtill genomförs en självskattning samt en enkätundersökning av "länkarnas" underställda medarbetare.

Utbildningsinnehåll

Innehållet utgår ifrån att påverkan sker från ledningen till medarbetarna genom dels handlingsinriktad påverkan (hur interaktion sker med chefer på lägre organisatorisk nivå och hur det påverkar medarbetarna och organisationen) och dels Imageinriktad påverkan - hur påverkan sker genom chefen som förebild, eftersom medarbetarens bild av ledningen påverkar tolkning och tilltro till den information som sprids.

Några programpunkter

- Skillnaden mellan indirekt- och direkt ledarskap
- Att vara en effektiv indirekt ledare
- Tillit/förtroende/tilltro
- Teoribildning kring IL
- IL-modellen
- Visioner, Mål och Strategi
- Interaktion/kommunikation
- Påverkan: Uppdragsinriktad- och Imageinriktad
- Länkar
- Filter
- Personlig utvecklingsplan