

## Handledningsgrupper för chefer i staten

Kompetensrådet för utveckling i staten (KRUS) inbjuder Dig som är chef inom statlig myndighet att delta i kvalificerad handledning i grupp tillsammans med andra chefer på motsvarande nivå men från andra verksamheter än din egen. Programmet riktar sig både till kvinnor och män. Fokus i grupphandledningen är frågor kring ditt personliga ledarskap. Det innebär att du kan ta upp alla typer av frågeställningar som är kopplade till din roll som chef. Eftersom handledningsgrupperna är en del i KRUS program ”Staten Leder Jämt”, kommer ett fokus också att läggas på genusperspektivet.

*I handledningsgruppen kommer Du få*

- stöd i att lösa konkreta ledarskapssituationer som Du just nu sitter i*
- möjlighet att fördjupa ditt personliga chef- och ledarskap*
- en frizon där Du tillsammans med andra chefer kan ta upp personliga frågor som är kopplade till Din chefsroll*
- öka din insikter i hur män och kvinnor upplever och förhåller sig till sitt chefsuppdrag*
- fördjupade insikter i hur ledarskapsaspekter också kan förstås och hanteras i ett genus- och jämställdhetsperspektiv*

### **Syfte och mål**

Syftet är att skapa forum för reflektion och ge nya perspektiv på frågor kring ledarskap, verksamhetsutveckling, förändringsarbete och kompetensförsörjning. Målet är att Du som deltagande chef efter insatsen upplever Dig ha fått stöd i att hantera Dina aktuella frågeställningar och känna Dig stärkt i Ditt ledarskap. Du ska dessutom genom insatsen öka Din förmåga att gå från ord till handling och bättre nyttja och utveckla den samlade kompetensen hos kvinnor och män. Du kommer också genom Ditt deltagande få ett eget nätverk av chefer inom andra statliga myndigheter. Slutligen kommer Du genom arbetet i gruppen också få träning i olika metoder för komplex problemlösning. Dessa metoder kan du med fördel själv använda Dig av i Din roll som chef och ledare.

### **Fokus**

Fokus i handledningen är som nämnts ditt personliga ledarskap. Exempel på frågeställningar kan vara en medarbetare som inte fungerar tillfredställande, oklarheter i det egna uppdraget, konflikter mellan olika roller chefen har, möten som inte är givande, samarbetsproblem av olika slag, ett förestående utvecklingsarbete, etc. Andra frågeställningar kan vara av mera existentiell art, exempelvis stress och oro över en övermäktig arbetsbörda, att inte känna att man har kontroll över sin arbetssituation, svårigheter att balansera arbetsliv och privatliv.

Eftersom handledningsgrupperna är en del i KRUS program ”Staten Leder Jämt”, kommer ett fokus också att läggas på genusperspektivet. Hur kan en situation förstås utifrån ett genusperspektiv? Hur kan en persons/chefs/grupps agerande eller förhållningssätt förstås och förklaras utifrån ett genusperspektiv? Hur skulle olika lösningar kunna se ut om man anlägger olika genusrelaterade perspektiv?

## **Målgrupp**

Du kan vara relativt ny eller ha mångårig erfarenhet av chefskap. Du har kanske tidigare gått någon chefsutbildning eller vill fördjupa ditt ledarskap rent praktiskt. Du vill kanske få stöd av andra i Dina funderingar kring hur Du ska agera som chef. Och Du vill utbyta erfarenheter med chefer inom andra myndigheter. Vi sätter samman handledningsgrupperna så att Du, så långt möjligt, kommer att möta chefer från motsvarande nivåer.

## **Praktiska upplysningar**

Handledning omfattar 10 tillfällen om ½ dag med cirka 4 veckors intervall.

Plats: World Trade Center, plan 4, sektion D, (City Office), Klarabergsviadukten 70, Stockholm.

Pris: 16 000 kr exkl moms.

Intresseanmälan sker på [www.riddarfjarden.com](http://www.riddarfjarden.com)

## **Metodik**

Handledningsgrupperna består av ca åtta chefer som träffas en halvdag i månaden vid 10 tillfällen. Chefsutvecklingsgruppen arbetar med tystnadsplikt och närvaroplikt. Detta är en förutsättning för att få den öppenhet som krävs för att ge ett kvalificerat resultat. En förutsättning för önskvärd öppenhet är också att grupperna är blandade på ett sådant sätt att man inte sitter tillsammans med andra som är direkt inblandade i de ärenden man tar upp.

Grupperna leds av konsulter från Riddarfjärden Ledarskap och Utveckling AB. Det pedagogiska upplägget utgörs av en speciellt designad handledningsmetodik som är vetenskapligt beforskad av Medical Management Center vid Karolinska Institutet. Metodiken kan Du som chef därefter använda dig av i ditt praktiska arbete som chef.

Arbetet i en chefshandledningsgrupp utgår således från den egna situationen till skillnad från utbildning och undervisning som mer tar sin utgångspunkt i teoretiska föredragningar. Syftet är att chefen ska kunna gå ifrån gruppen och veta vilka nästa steg som ska vidtas i den frågeställning som har analyserats. Frågeställningen följs också upp vid nästa gruppstillfälle för att ytterligare fördjupa lärandet.

Gruppens arbete bygger således på att ta tillvara gruppdeltagarnas egna erfarenheter genom att de medverkar till att fördjupa förståelsen av vad frågeställningarna handlar om på ett djupare plan, och att se möjliga vägar att hantera dessa. Konsulten ger också teoretiska perspektiv och kunskaper samt konkreta erfarenheter från andra organisationer. I gruppen kommer Du att få konkreta råd utifrån andras praktiska erfarenheter. Du kommer också få träning i att analysera komplexa situationer och få fördjupad förståelse för hur ditt eget agerande kan påverka ett skeende i önskvärd riktning. Att arbeta i chefshandledning är

sannolikt den mest effektiva formen för att gå på djupet med konkreta existerande frågeställningar och de personliga krav som ställs i ledarrollen.