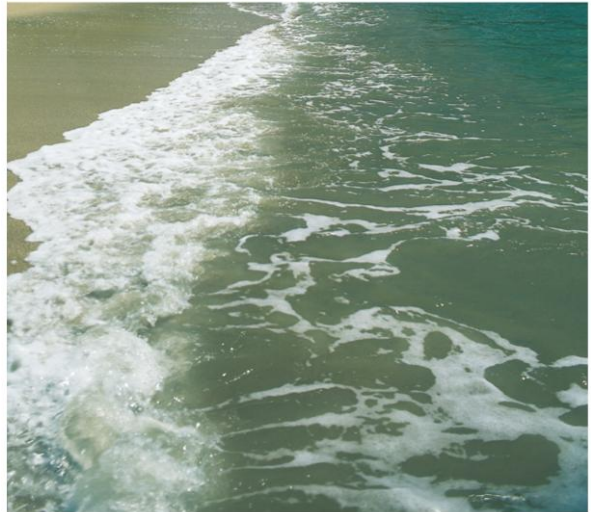


Ledarutbildning för chefer i staten



Ledarutbildning för chefer i staten

Riddarfjärden Ledarskap & Utveckling AB erbjuder Dig att delta i ett 6-dagars utvecklingsprogram speciellt riktat till Dig som är chef inom statsförvaltningen. Programmet genomförs två gånger per år och ingår som en del i ett större programutbud speciellt inriktat på statliga sektorn.

Målgrupp

Chefer inom statliga myndigheter som har behov av en grundläggande och heltäckande ledarutbildning. Utbildningen vänder sig också till Dig som känner att det är dags att fräscha upp Dina kunskaper inom ledarskapsområdet.

Syfte och mål

Efter genomgången program kommer Du som deltagare ha

- tydliggjort Din roll som chef och Ditt personliga ledarskap
- erhållit ett flertal konkreta ledarskapsverktyg
- fått feedback på hur Du leder idag
- fått fördjupade kunskaper om Dig själv som person
- fått konkret stöd i hur Du ska vidareutveckla Ditt personliga ledarskap

Du kommer genom programmet också att ha utvecklat ett kollegialt nätverk med andra chefer inom statsförvaltningen genom att många olika myndigheter kommer vara representerade. Detta ger erfarenhetsmässigt stora möjligheter till lärande och korsbefruktande diskussioner vid utbildningstillfällena.

Innehåll

Den teoretiska grundvalen för programmet är det senaste inom ledarskapsforskningen, Transformational Leadership. Chefer som uttrycker ett ledarskap baserat på denna teoribas har i vetenskapliga studier visat sig vara mer framgångsrika än chefer med ett mera konventionellt ledarskap.

I utbildningen ingår därför ett komplett koncept, inklusive 360-graderstest, för att utveckla chefer i riktning mot ett Utvecklande Ledarskap, vilket är den svenska versionen av Transformational Leadership, utvecklad av Försvarshögskolan.

Eftersom vi inom Riddarfjärden har en nära koppling till den akademiska världen så kommer vi också erbjuda de mest aktuella rönen från forskningen inom ledarskap.

Utbildningsblock

Vi har som ambition att ge en bred inblick i ledarskapets olika aspekter. Följande kommer ingå:

Utvecklande Ledarskap

Detta innebär utbildning i ledarskapsmodellen inklusive teori och praktisk träning. I blocket ingår också att Du får feedback på hur Du leder genom ett s k 360-graderstest. Detta innebär att Din chef, sidoställd kollega samt medarbetare fyller i ett frågeformulär. Du får också individuell coaching med utgångspunkt från testresultatet.

Självkänedom

Du får göra ett beteendestiltest (IDI, Interpersonal Dynamics Inventory) där Du får feedback på hur Ditt beteende uppfattas av andra. Testet är ett verktyg för att lära känna Dig själv och öka förståelsen för andras beteende. Därigenom kan Du också förbättra Din förmåga att samverka med och påverka andra.

Chefsrollen – en profession i sig

Vad innebär rollen rent praktiskt och hur kan relationerna till andra påverkas av denna roll. Exempel på frågeställningar: Vad händer när man blir utsedd till chef i förhållande till arbetskamrater? Kan man vara kompis/vän med sina medarbetare? Hur? Vad innebär det att ha ”makt” över andra människor?

Det dubbla representantskapet

Att representera ledningen i relation till sina medarbetare och att representera medarbetarna i förhållande till ledningen. Vi illustrerar hur man kan bli klämd och tvingas balansera mellan olika roller.

Coaching

Träning i konsultativa och utvecklande samtal

Delegering

Träning i att genomföra delegering

Teambuildning

En modell för grupputveckling introduceras och hur denna kan användas för att ställa diagnos på den egna arbetsgruppen och som dynamiskt redskap för grupputveckling.

Svåra samtal

Samtalet som verktyg. Du får träning i att genomföra så kallade svåra samtal.

Feedbackträning

Du får genomföra feedbackövningar där Du tar och ger feedback till varandra.

Konflikthantering

Konflikthantering är en av ledarens svåraste utmaningar. När ska man gå in i en konflikt? Hur hanterar man den? Du får genomföra övningar som illustrerar hur en konflikt kan eskalera i en arbetsgrupp, och träna i att som chef hantera den konfliktsituationer.

Förändring

En av chefens viktigaste roller är att driva förändringsprocesser. Med utgångspunkt från kriskurvan får Du teori och praktiska kunskaper och råd i hur Du som chef kan driva förändring och stödja medarbetarna i förändringsprocesser.

Pedagogik

Ledarskapsforskningen visar tydligt att utveckling av det personliga ledarskapet till stor del handlar om att träna sig i förmågan att reflektera över sitt eget agerande och att kontinuerligt ompröva och utveckla sitt sätt att leda. De framgångsrika cheferna är framgångsrika bl a därför att de är bra på att ständigt utvecklas och lära nytt! Därför satsar vi mycket på att stödja cheferna att utveckla denna kompetens.

En annan pedagogisk utgångspunkt är att vi i hög grad bygger på deltagarnas egna frågeställningar. De problem och svårigheter som de upplever i sitt eget ledarskap är som regel den bästa utgångspunkten om programmet ska upplevas som relevant och givande för deltagarna.

Konkret innebär detta att den pedagogik vi tillämpar utgörs av en mix av kunskapsöverföring och färdighetsträning. Beståndsdelarna är ca 25% föreläsningar, 50% gruppövningar andra övningar och tester och 25% plenidiskussioner som kopplar till den egna verksamheten. I momenten av kunskapsöverföring - vilka har karaktären av miniföreläsningar - ges nya tankar, modeller och teorier om ledarrollen.

Omfattning

2 + 2 + 2 dagar på internat. Programmet kommer också att innebära vissa uppgifter att lösa mellan utbildningstillfällena.

Efter avslutad utbildning finns det möjlighet att delta i chefshandledningsgrupp.

Kostnader

Kostnaden för programmet är 29 900 kr. Detta inkluderar förberedelser, material, testbatteri. Till detta kommer kostnader för mat och logi (inkl kurslokal) om ca 10 000 kr för samtliga kursomgångar. Lagstadgad moms tillkommer.

Plats

Kursgård: Näsby Slott, Täby kommun. Se hemsidan www.nasbyslott.se

Tid

6 dagar: 2-3 maj, 4-5 september och den 22-23 oktober 2012.

Anmälan

Anmälning sker via mail till josefin.rasmuson@riddarfjarden.com.

Gå gärna in på vår hemsida www.riddarfjarden.com!

Slutligen: Tveka inte att slå en signal till oss om Ni har frågor!
Telefon 070-540 36 85 till Ulrika Rasmuson eller 0708-14 04 42
till Jan Edenius.